



ПрофсоюзноЕдинство

1 августа 2017 год №3

Профсоюз- это Я, это -Ты, это -Мы!

Трудовой кодекс РФ о социальном партнерстве

Социальное партнерство в сфере труда – система взаимоотношений между работниками и работодателями направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Система социального партнерства – совокупность мер организационного, правового, экономического характера, которые должны функционировать на всех уровнях экономики, от общенационального уровня до уровня отдельно взятой организации в области социально-трудовых отношений, разрешения социально-трудовых конфликтов.

Формы социального партнерства:

коллективные переговоры – основанные на диалоге взаимоотношения, результатом которых является выработка проекта коллективного договора, соглашения и их заключение, установление коллективных условий труда;

взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечение гарантий трудовых прав работников и совершенствование трудового законодательства;

участие работников, их представителей в управлении организацией;

участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Основные принципы социального партнерства:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.



Подведение итогов выполнения отраслевого Соглашения по организациям образования отрасли образования и науки г. Сочи на 2017-2019 годы за I полугодие 2017 года между Управлением по образованию и науке администрации города Сочи и Сочинской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования г. Сочи и связанных с ними экономических отношений реализуется сторонами Соглашения: управлением по образованию и науке администрации г. Сочи и городской организацией Профсоюза через систему социального партнерства и направлено на выполнение обязательств отраслевого Соглашения.

Последовательная работа комитета городской организации Профсоюза с управлением по образованию и науке администрации города Сочи, руководителями образовательных организаций на основе городского отраслевого Соглашения и 176 коллективных договоров позволила обеспечить 100% охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием. Все положения отраслевого Соглашения учтены в коллективных договорах образовательных организаций.

Развитие системы социального партнерства в 2017 году способствует решению многих социально-трудовых вопросов и интересов работников отрасли.

В соответствии с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания бюджетной сметы, финансирование, направленное на обеспечение заработной платой работников образовательных организаций, осуществляется в полном объеме.

Необходимо отметить, что не выполняются целевые значения показателей размера заработной платы педагогических работников, установленные Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда. Средняя заработная плата работников образовательных организа-

ций по итогам I полугодия 2017 года составила 24 789 рублей (по итогам 2016 года – 24 727 рублей).

Поэтапно производятся расчеты с педагогическими работниками, проживающими и работающими в сельской местности по оплате жилья, отопления и освещения, по мере подачи пакета документов. Эту льготу имеют 316 педагогов, из них 43 пенсионера и 721 – члены их семей.

В конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями за высокое профессиональное мастерство и значительный вклад в развитие образования в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» приняли участие 37 учителей.

В отчетный период проведена аттестация 216 педагогических работников:

- на I категорию - 153 человека,
- на высшую категорию – 63 человека.

Выполнены обязательства Соглашения по сохранению доплат по упрощению процедуры аттестации для 13 педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурса профессионального мастерства. 10 педагогов прошли аттестацию по новой системе в электронном варианте.

В 2017 году для 1902 педагогов сохранены выплаты за выполнение функций классного руководителя за счет средств государственного стандарта.

Комитет городской организации Профсоюза уделяет особое внимание контролю за формированием и использованием стимулирующего фонда оплаты труда в образовательных организациях. В среднем стимулирующий фонд по отрасли в городе составил 35%, что значительно выше краевых показателей.

С января 2013 года выплаты стимулирующего характера в размере 3 тысяч рублей выплачиваются отдельным категориям работников из краевого бюджета:

- 5 0318 работникам общеобразовательных и дошкольных организаций;
- социальную поддержку имеют 1603 педагога дошкольных организаций;
- за счет средств муниципального бюджета доплаты получает 431 работник органи-

заций дополнительного образования.

С сентября 2016 года получают из муниципального бюджета выплату в размере 1 000 рублей 297 работников дошкольных организаций (повар, помощник воспитателя, младший воспитатель, кухонный рабочий, кладовщик).

Совместная работа в рамках социального партнерства позволяет добиваться того, что задержек с выплатой заработной платы, отпусков нет.

Проводится целенаправленная работа с молодыми специалистами. Молодые педагоги вовлекаются в участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, форумах на различных уровнях.

Только в I полугодии 2017 года молодые педагоги, члены городской организации Профсоюза приняли участие:

- во II Всероссийском смотре-конкурсе на лучшую презентацию опыта работы профсоюзной организации (Кегеян Т.Д., Кешишян Н.Х.),
- межрегиональном форуме «Образование и карьера: взгляд в будущее» для молодых педагогов края (Пронев Н.Н.),
- краевом конкурсе «Педагогический дебют» (Алентьев Р.А.),
- в работе VIII открытого межрегионального Форума молодых педагогов «Таир – 2017» (Лелекова И.А.),
- в туристском походе для молодых педагогов Краснодарского края (Тесля Д.А., Побелянская В.В.),
- в краевом этапе интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» (городская сборная команда образовательных организаций).

В соответствии с условиями коллективных договоров во всех образовательных организациях 413 молодым специалистам производятся ежемесячные выплаты в размере от 1000 до 3000 рублей.

Последовательная работа по внесению дополнительных обязательств в коллективные договоры способствовала установлению выплат стимулирующего характера наставникам (118 человек) из числа высококвалифицированных педагогов в размере от 500 до 1000 рублей.

В педагогическом сообществе активно выявлялись и поощрялись лидеры в области образования. Управлением по образованию и науке и комитетом городской организации Профсоюза были проведены конкурсы профессионального мастерства: «Директор года», «Учитель года», «Педагог-психолог года», «Воспитатель года» «Педагогический дебют» и другие. Победители муниципальных конкурсов награждены бесплатными путевками в ЦОРО «Рассвет».

Сторонами социального партнерства продолжается работа по совершенствованию форм и методов деятельности, способствующих соблюдению законодательства в области образования, соблюдения социально-трудовых прав работников.

Выполняются обязательства отраслевого Соглашения по участию специалистов управления по образованию и науке в проведении профсоюзных проверок.

В I полугодии 2017 года, совместно со специалистами контрольно-ревизионного отдела управления по образованию и науке администрации г. Сочи, была проведена краевая тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства по вопросам, связанным с выполнением дополнительной работы работниками образовательных организаций» (проверено 14 образовательных организаций). Также были проведены комплексные проверки в 6 образовательных организациях.

Эффективной и результативной формой правовой работы является рассмотрение дел в судах с участием внешнего правового инспектора городской организации Профсоюза Т.В. Коровиной. Только в этом полугодии были

рассмотрены и приняты решения в пользу работников 14 дел, осуществляющих пенсионное обеспечение в досрочном назначении пенсии.

Выполняются положения отраслевого Соглашения по учету мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников. Ежеквартально председателем городской организации Профсоюза согласовывается протокол заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций.

С комитетом городской организации Профсоюза были согласованы кандидатуры 47 работников образовательных организаций, представляемые к награждению нагрудными знаками, почетными званиями, 4 человека из представляемых к награждению – председатели первичных профсоюзных организаций – по рекомендации комитета городской организации Профсоюза.

Комитетом и внештатным инспектором труда городской организации Профсоюза проводилась работа по контролю за:

- созданием безопасных условий труда в образовательных организациях;
- проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний;
- организацией бесплатного медицинского осмотра работников организаций;
- проведением доплат за работу во вредных условиях труда и предоставлении дополнительных дней к отпуску;
- заключением и выполнением Соглашений по охране труда;
- проведением Всемирного Дня охраны труда в образовательных организациях.

Продолжена работа по обеспечению безопасных условий труда для работников образования. Для реализации права работников на безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждения производственного травматизма, обучение нормам охраны труда, специальную оценку условий труда, обеспечение спецодеждой, возникновения профзаболеваний во всех образовательных организациях были приняты Соглашения по охране труда, действуют совместные комиссии с участием представителей администрации, профсоюзных комитетов.

Но необходимо отметить, что скудное финансирование образовательных организаций не позволяет руководителям проводить весь спектр данных мероприятий в полном объеме. В рамках Всемирного дня охраны труда организован и проведен городской конкурс «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда».

В апреле 2017 г. 800 работников образовательных организаций приняли участие в III Всероссийской неделе по охране труда с посещением выставки.

В мае 2017 года было организовано и проведено обучение 185 работников различных категорий нормам охраны труда.

Из-за отсутствия финансирования в образовательных организациях на мероприятия по охране труда, в отчетный период не проводилась работа по проведению специальной оценки условий труда. Специальная оценка условий труда как была проведена на 3888 рабочих местах, что составляет 97 % от общего количества рабочих мест (показатели 2016 года), так и осталась на том же уровне.

Социальные партнеры ведут особый контроль за использованием образовательными организациями средств Фонда социального страхования для мероприятий по охра-

не труда. Необходимо продолжить разъяснительную работу с руководителями и председателями первичных профсоюзных организаций по данному направлению.

Необходимо отметить, что в январе-феврале 2017 года был проведен городской конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации г. Сочи в 2016 году». Победитель городского конкурса, уполномоченный по охране труда МДОБУ детский сад № 63 г. Сочи Т.Г. Розанова победила в финале краевого конкурса.

Обеспечивается выполнение обязательств Соглашения по соблюдению прав и гарантий членов Профсоюза.

Производится стимулирующая выплата всем председателям первичных профсоюзных организаций (от 500 до 3 000 рублей).

По решению президиума городской организации Профсоюза из профсоюзного бюджета были профинансированы мероприятия, направленные на поддержку работников образования.

Материальная помощь оказана 200 членам Профсоюза из средств первичных профсоюзных организаций в размере 815 700 рублей, 75 членам Профсоюза – из городского фонда экстренной материальной помощи в размере 266 500 рублей.

Комитет городской организации Профсоюза проводит работу по оздоровлению работников.

Большое количество работников отрасли образования было охвачено различными формами оздоровления и отдыха в течение I полугодия 2017 года: 220 человек прошли оздоровление на базах сочинских здравниц, санаториев Кавказских Минеральных вод, г. Горячий Ключ.

Более 1000 человек приняли участие в турах выходного дня, Спартакиаде членов Профсоюза, городском Первенстве по волейболу, сдаче норм ГТО.

Внедряя инновационные формы социальной поддержки, городская организация Профсоюза активно взаимодействует с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука». Вовлечено 242 человека.

В КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» вовлечено 147 работников, что обеспечило нашим работникам возможность предоставления кредитов и сбережения средств на льготных условиях.

С целью улучшения качества медицинской диагностики и лечения работников отрасли образования, в соответствии

с заключенным договором с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС», оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания для 1 376 членов Профсоюза. По инициативе комитета городской организации Профсоюза проведен бесплатный офтальмологический осмотр для 216 человек, более 300 человек прошли льготное обследование УЗИ. В течение всего периода работники обслуживаются в медицинских учреждениях, входящих в список медицинских организаций, предоставляющих льготное обслуживание.

При подведении итогов, вынуждены констатировать, что не все положения отраслевого Соглашения выполнены в полном объеме:

- недостаточно выделяется средств по потребности на проведение специальной оценки условий труда;
- не в полном объеме выделяются средства на проведение обязательных медицинских осмотров;
- принимается недостаточно мер по поддержке молодых специалистов;
- не во всех образовательных организациях закреплены наставники за молодыми специалистами;
- проблемным, не решенным остается вопрос обеспечения жильем нуждающихся работников отрасли.

Таким образом, отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений проанализирован ход выполнения обязательств Соглашения и анализ показывает, что полное выполнение предусмотренных отраслевым Соглашением положений, составляет 97%, а 3% - выполнены частично.

Председатель СГТО Профсоюза
М.А. Агеева



«Будущее любой страны определяет молодежь – основная сила страны, ее главный стратегический и кадровый ресурс».

В.В.Путин



Если б не было учителя,
Неоткрытые Америки
Оставались неоткрытыми.
И не быть бы нам Икарами,
Никогда б не взмыли в небо мы,

Если б в нас его стараниями
Крылья выращены не были.
Без его бы сердца доброго
Не был мир так удивителен.
Потому нам очень дорого
Имя нашего учителя!

А легко ли быть учителем? Вряд ли кто-нибудь скажет, что легко, что эта профессия так же обыденна, как и сотни других. «Между тем, только в школе происходят настоящие чудеса», - так считает Пронев Николай Николаевич, молодой учитель русского языка и литературы сочинской школы № 53.

Но для этого нужно, кажется, совсем немного: осознать важность и уникальность своей профессии, научиться видеть волшебство вокруг нас, стать учителем-волшебником.

И тогда школа станет той удивительной страной, где каждый день не похож на предыдущий, где каждый миг – это

поиск чего-то нового, интересного, где нет второстепенного и ненужного.

А делает это учитель. Это с его помощью уроки становятся открытием и пролетают как одно мгновение.

«Учитель живёт до тех пор, пока учится. Как только он перестаёт учиться, в нём умирает учитель», - таково педагогическое кредо Пронева Николая Николаевича.

Всего 2 года назад пришёл он работать в школу № 53. Всего 2 года.... Но этот первый год стал для Николая не только постижением таинства профессии, но и годом профессиональных побед. Февраль 2016 г.... Николай Николаевич становится победителем конкурса «Учитель года Сочи-2016».

Апрель-май 2016 г... Николай занимает второе место в региональном конкурсе «Педагогический дебют»

Июль 2016 г... Николай принимает участие в конкурсе молодых учителей на лучший урок литературы «Сила слова».

В конкурсе приняли участие более 100 тысяч молодых учителей России и Белоруссии.

Учителям русской словесности было предложено на выбор пять тем для презентации урока литературы. Николай выбрал самую трудную – тему памяти в русской и белорусской литературе. По итогам конкурса Николай вошёл в топ-10 лучших педагогов России.

Сочинские учителя, познакомившиеся с Николаем на конкурсе «Учитель

года», а затем - на педагогическом фестивале говорят о нём: «Николай – удивительный человек, удивительный учитель. С ним легко и интересно общаться»

Учитель-волшебник... Учитель – артист... Он играет свою роль, полностью погружаясь в неё, живя в ней, даря тепло соей души и свой талант людям...

Он – строитель... Он строит

человеческие судьбы, не забывая о хрупкости материала, с которым он работает...

Он - первооткрыватель, ибо все педагогические истины каждый открывает для себя сам...

Именно таков Николай Николаевич Пронев...

Г.С. Капитонова., методист МУО СЦРО

ГОТОВИМ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ!

Вот уже 40 лет в Адлерском районе г. Сочи ведёт свою деятельность Детско-юношеская спортивная школа №10. С момента открытия и по настоящее время одним из наиболее успешных отделений считается отделение «дзюдо и самбо».

Большую роль в становлении и развитии данных видов спорта, по – праву, принадлежит тренеру-преподавателю Келешяну Эдуарду Леоновичу.

Окончив в 1985 году Белорусский государственный ордена Трудового Красного Знамени институт физической культуры, он был призван в ряды Советской Армии. После прохождения службы, не раздумывая, принял решение заниматься тренерской деятельностью. Так, с 1988 года началась профессиональная карьера Эдуарда Леоновича. Через его зал прошли сотни ребят. Многие из них стали победителями и призерами краевых, Всероссийских и международных соревнований. Благодаря успешной подготовке спортсменов в 2006 году Федеральным агентством по физической культуре и спорту ему было присвоено звание «Заслуженный тренер России».

Среди его воспитанников немало тех, кто решил связать свою жизнь со спортом. Но есть один, который, как и Эдуард Леонович, в свое время, после получения образования, решил посвятить себя нелегкой работе тренера-преподавателя.

Речь идет о Демуре Александре Владимировиче. Переступив порог зала и встав на татами в 9 лет, он понял, что с этим видом спорта он останется надолго. За его плечами удачные выступления на соревнованиях различного уровня, что в последствии было подтверждено удостоверением «Мастер спорта России», которое он получил в 17 лет.

Сейчас его воспитанники также показывают блестящие результаты. В 2016-2017 учебном году он подготовил 3 победителей и 1 призера Первенства России по дзюдо, 1 серебряного призера Чемпионата ЮФО по самбо, около двух десятков победителей и призеров краевых и городских соревнований.

В 2016 году ему присвоена I категория по должности «тренер-преподаватель». Анализируя успехи юных спортсменов и стремление Александра Владимировича к совершенствованию своего профессионализма, и «высшая» категория не заставит себя долго ждать

Ведь ему всего 33 года, а значит все еще впереди!

Дарья Дмитриевна Лукутина, председатель профсоюзного комитета ДЮСША №10



Э.Л. Келешян



А. В. Демур

КОНТАКТЫ

Наш адрес: 354000 г. Сочи, ул. Юных ленинцев, 5 каб. 58

Телефон: (862)264-52-23

Сайт: www.prof-sochi.ru